

In Extenso
social

Les

Rencontres RH

Grand Est

experilis
conseil en ressources humaines



L'assessment, levier de performance... et de bien-être

Une approche de l'évaluation qui sécurise vos recrutements, facilite l'intégration, et accompagne le développement de vos collaborateurs

Bernard SCHOTT
Consultant Gérant



Performance & Bien-être

OBJECTIFS

SENS

COMPETENCES

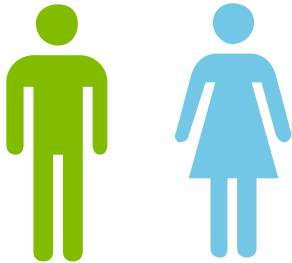
RECONNAISSANCE

RESULTATS

CONFIANCE

Les bases de la confiance

Mon entreprise
fait preuve de :



**SOUCI DES
AUTRES**

RECONNAISSANCE

**INTEGRITE
ET
COHERENCE**

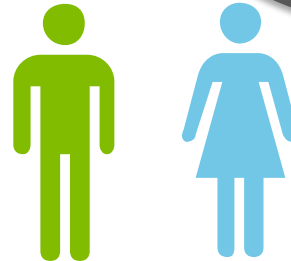
SENS

RESULTATS

PERFORMANCE

Zoom sur le feed-back

Acte managérial clé



Mon entreprise s'occupe de moi

Incarné par mon manager

Manager waguemestre

Manager évaluateur

Manager organisateur

Manager coach

PERFORMANCE

Manager organisateur

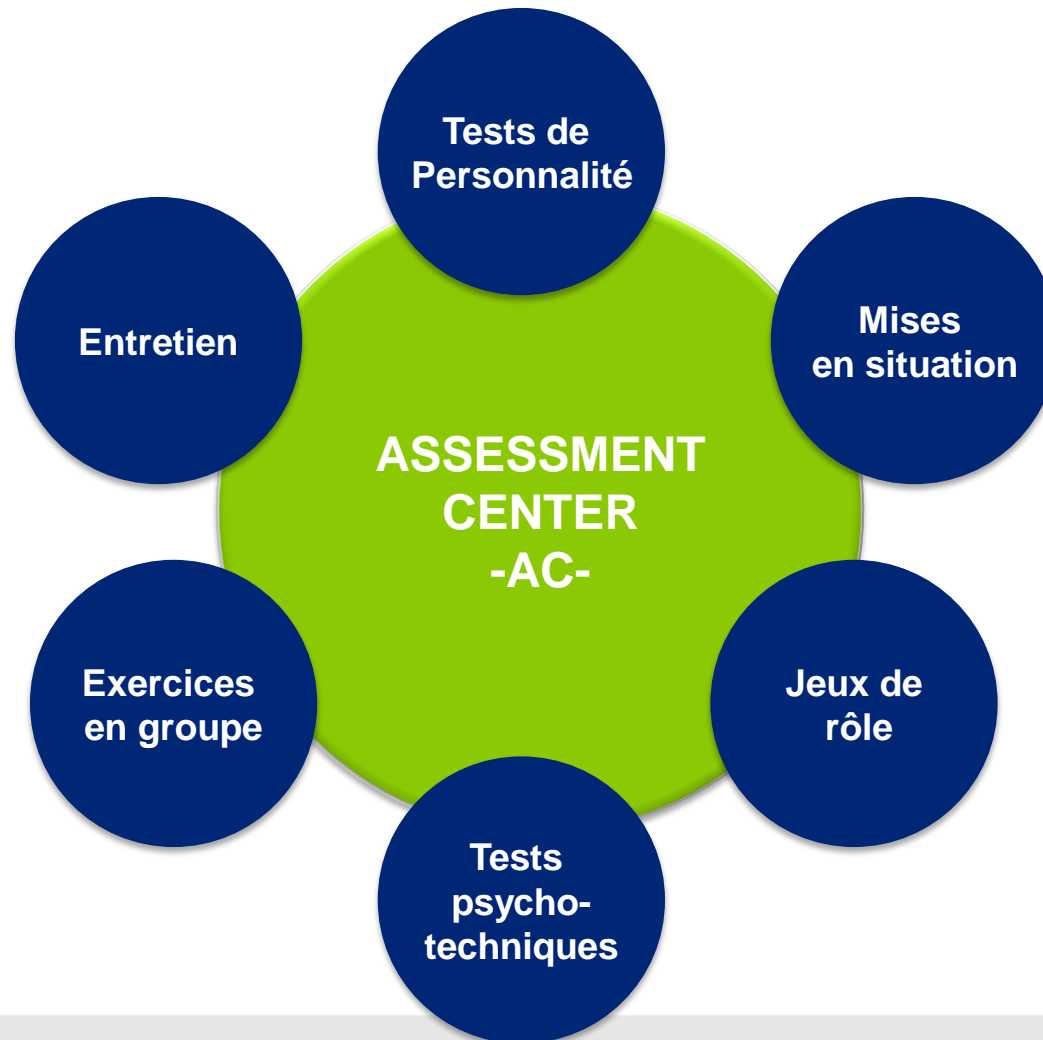
PERFORMANCE

Manager coach

BIEN-ETRE

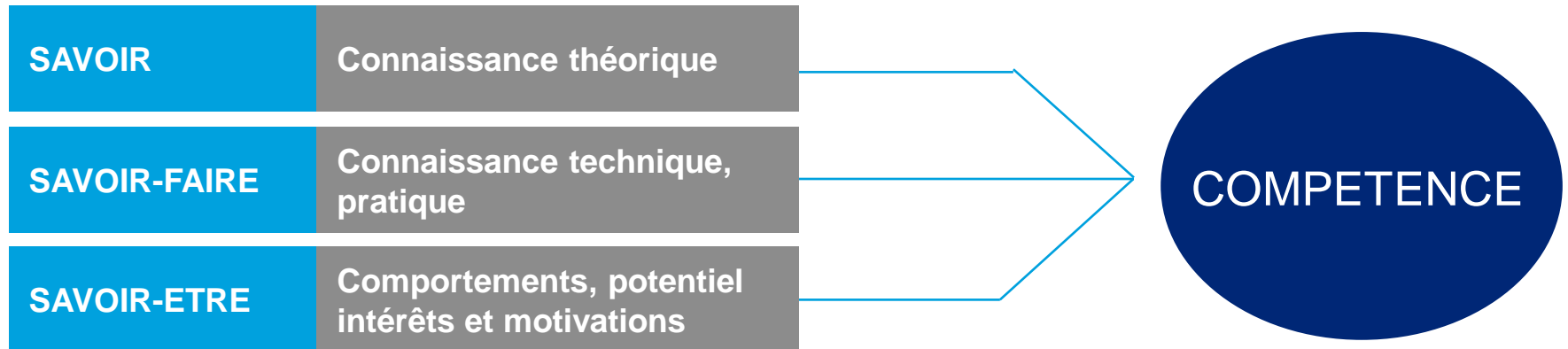
L'assessment en quelques mots

**Evaluer les compétences, comportements et aptitudes,
en créant des situations proches de la réalité**



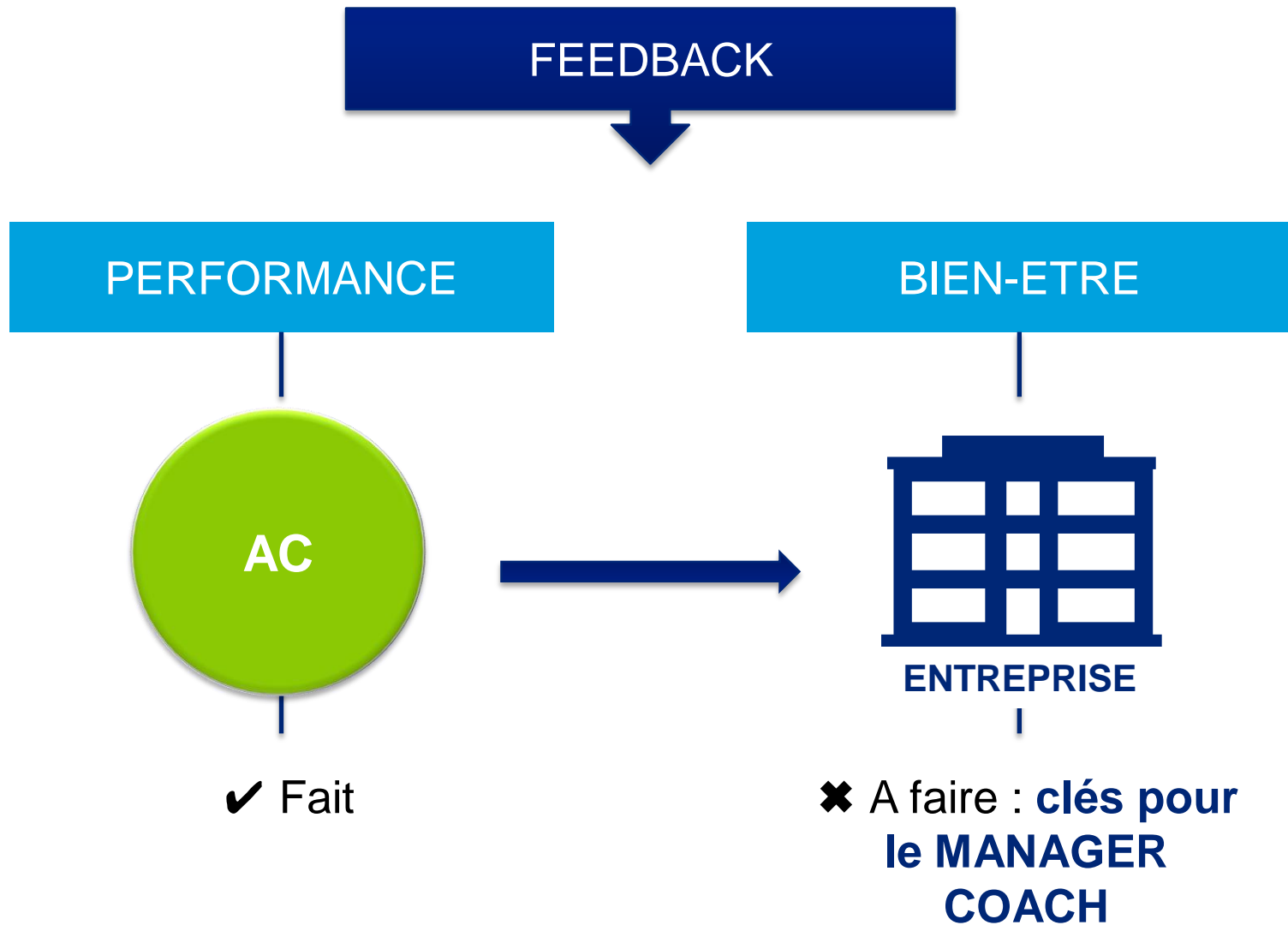
L'assessment

Que mesure-t-on ?



INTERNE	EXTERNE
Savoir-faire Savoir Savoir-être	Savoir-être Savoir Savoir-faire

L'assessment = levier



Un exemple

Zoom sur le recrutement

Phase 1

Préparation du
recrutement

Analyse du poste

Diffusion de l'offre

Phase 2

Sélection des candidats

Tri de CV et pré-qualification téléphonique

Entretien de qualification et sélection des candidats à évaluer

Phase 3

Assessment et
recrutement

Evaluation des candidats et remise des rapports

Sélection finale

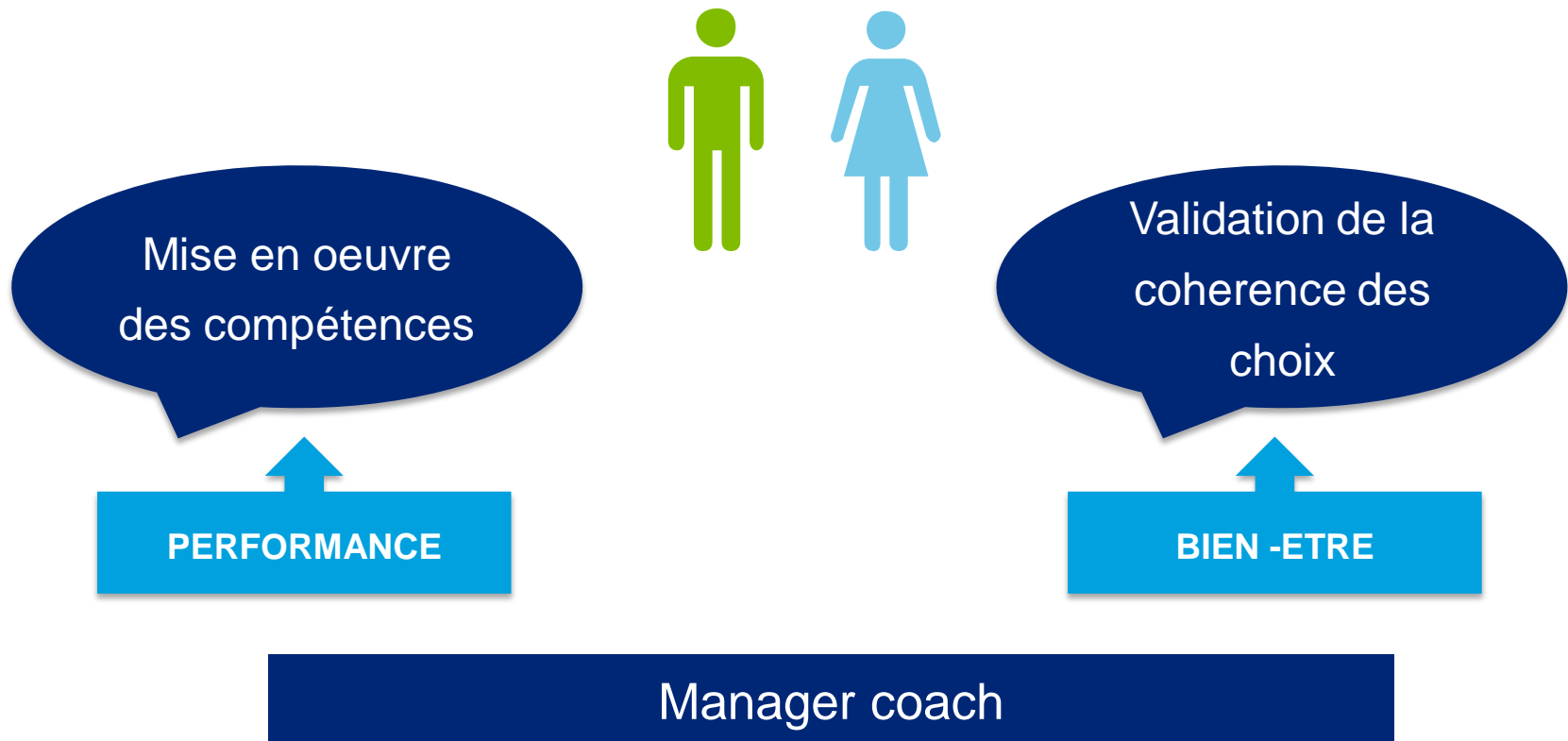
Phase 4

Suivi et
accompagnement

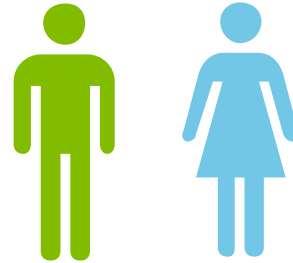
Suivi de l'intégration et ajustement

Du recrutement à l'intégration

- Objectif : le recrutement durable
- Du modèle d'évaluation des compétences (outil) à la motivation de l'individu (levier)



Une suggestion pour un service ++



ACCOMPAGNEMENT



Comment je gère
mon chef



Comment j'intègre
mon équipe



Les
Rencontres RH
Grand Est

In Extenso
social